

Допуска до конкурс Младши експерт в отдел МБВ, дирекция НЗБ
следните кандидати:

1. Диана Иванова Борисова
2. Пенка Великова Шумейкова

Регламент за провеждане

Допуснатите кандидати да се явят на Тест, на 31.03.2021 г. от 9,30 часа в сградата на Регионална здравна инспекция - Варна на адрес гр.Варна, ул."Брегалница" №3, 11 етаж, стая 1104

Същите следва да представят документ за самоличност.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на 31.03.2021 г. от 11.30 часа в сградата на РЗИ – Варна, етаж 11, зала 1104, след което при успешно издържан тест с кандидатите ще се проведе интервю в същата зала.

Система за определяне на резултатите:

1.Тест:

Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със 25 затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

Решаването на теста продължава 50 минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия. Изтичането на времето за решаване на теста се обявява от председателя на комисията.

Всеки верен отговор носи по 1 точки. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 20 от зададените въпроси, Крайната максимална оценка за 25 верни отговора е 25точки Успешно издържалите теста кандидати ще бъдат допуснати до интервю.

Крайният резултат/оценка от теста се умножава с коефициент на тежест 3 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.

5.Интервю:

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки кандидати и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

Крайният резултат/оценка от интервюто се умножава с коефициент на тежест 5 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.